

Принята

на заседании педагогического совета
МБОУ СОШ № 12
Протокол №6 от 11.01.2022

Утверждаю

Директор МБОУ СОШ №12
им. И.Х. Тхагушева с. Георгиевское
З.И. Такахо
Приказ № 111 от 11.01.2022г



**Концепция развития
МБОУ СОШ №12 им. И.Х. Тхагушева с. Георгиевское**

Содержание

1. Введение
2. Анализ текущего состояния, описание ключевых рисков развития МБОУ СОШ №12 им. И. Х. Тхагушева с. Георгиевское
3. Цели и задачи развития МБОУ СОШ №12 им. И. Х. Тхагушева с. Георгиевское
4. Меры и мероприятия по достижению целей развития МБОУ СОШ №12 им. И. Х. Тхагушева с. Георгиевское
5. Лица, ответственные за достижение результатов

1. Введение

Нормативная правовая база

- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ (последняя редакция).
- Федеральный проект «Современная школа».
- Письмо ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» (от 06.12.2021 № 47-01-13-27597/21) «О подготовке реализации проекта 500+ в 2022г.».

Основные сведения об образовательной организации:

Наименование ОУ: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №12 имени Героя Советского Союза Исмаила Халаловича Тхагушева с. Георгиевское

Юридический адрес: 352822, Россия, Краснодарский край, Туапсинский район, с. Георгиевское, ул. 8-ая Гвардейская, 22.

Фактический адрес: 352822, Россия, Краснодарский край, Туапсинский район, с. Георгиевское, ул. 8-ая Гвардейская, 22.

Телефон : 8(86167) 64-4-30

Факс: 8(86167) 64-4-30

Адрес электронной почты : school12@tpi.kubannet.ru

Адрес официального сайта: [https:// school12tpi.ucoz.ru](https://school12tpi.ucoz.ru)

Дата создания: 1972 год

Руководитель: Такахо Зарема Инвербиевна

График работы: понедельник - суббота с 8.00-17.00

Филиалов и представительств МБОУСОШ №12 им. И. Х. Тхагушева с. Георгиевское не имеет.

Информация о формах обучения:

С учетом потребностей и возможностей личности образовательные программы в организации осваиваются в очной форме обучения и в форме обучения на дому.

Информация об уровнях образования и нормативном сроке обучения:

Начальное общее образование - 4 года

Основное общее образование - 5 лет

Среднее общее образование - 2 года

Информация о сроке действия государственной аккредитации образовательной программы:**Свидетельство о государственной аккредитации:**

- серия 23A01 № 0001269

- регистрационный № 03521 от 17.12.2015 года до 08.06.2024 года.

- ИНН 2355014737

Состояние кадрового обеспечения:

Показатель	Кол-во
Укомплектованность образовательного учреждения	28
Педагоги, работающие на штатной основе	18
Педагоги имеющие базовое образование, соответствующее преподаваемым дисциплинам (модулям)	17
Преподаватели имеющие учёные степени и учёный звания	0
Педагогические работники, аттестованные за последние 5 лет на квалификационные категории (всего)	13
в том числе:	
высшая категория	3
первая категория	1
соответствие занимаемой должности	9
Молодые специалисты	6

Все педагоги школы проходят аттестацию согласно графику. Также в течении года учителя участвуют в методических объединениях, методических советах, семинарах, вебинарах, посещают факультативы для учителей. 100 % педагогов прошли курсы повышения квалификации.

Возрастной состав:

Педагогические работники	Количество человек	% от общей численности педагогических работников
До 25 лет	0	0
От 25 до 35 лет	8	44
От 35 до 55 лет	7	39
Старше 55 лет	3	17

Большинство педагогических работников образовательного учреждения имеют

педагогический стаж от 20 лет и выше, что составляет 58 % от общего числа педагогов, 21 % педагогов - со стажем педагогической работы от 5 до 20 лет, это указывает на высокий уровень профессионализма педагогических кадров. Коллектив работает стабильно и организованно на протяжении многих лет.

Программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №12 имени Героя Советского Союза Исмаила Халаловича Тхагушева с. Георгиевское (далее – Программа или Программа развития) является стратегическим документом, определяющим пути и основные направления развития школы на период с 2022 года до 2023 года в соответствии с современной государственной образовательной политики и с учетом потенциала саморазвития образовательного учреждения.

Программа развития составлена с учетом плана мероприятий («дорожной карты») по повышению качества образования в МБОУ СОШ №12 им. И. Х. Тхагушева с. Георгиевское

В Программе отражены тенденции развития школы, охарактеризованы главные проблемы и задачи работы педагогического и ученического коллективов, представлены меры по изменению содержания и организации образовательного процесса по повышению качества образования.

Развитие школы в данный период предполагает поиск путей и создание условий для личностного роста учащегося, его подготовки к полноценному и эффективному участию в различных видах жизнедеятельности в информационном обществе.

Программа является инструментом управления, развитием образовательного процесса и учреждения в целом. Она предназначена для систематизации управления развитием школы, а также разработки и реализации комплекса мер, направленных на достижение школой качества образования, адекватного запросам современного российского общества, уровню развития педагогической науки и меняющимся социально-экономическим условиям; на становление демократического уклада школы как действующей модели гражданского общества.

2. Анализ текущего состояния, описание ключевых рисков развития образовательной организации.

В течение 2021-2022 учебного года анализ успеваемости и качества знаний обучающихся проводился на основании результатов по итогам четверти/полугодия, ВПР и ОГЭ 2021-2022г. Проведено анкетирование учителей, обучающихся и родителей (законных представителей). Итоги успеваемости и качества знаний обучающихся рассмотрены на совещаниях при директоре, на педагогических советах. В результате выявлены следующие факторы риска:

- 1-низкий уровень оснащения школы;
- 2-дефицит педагогических кадров;
- 3-недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.

Для выявления потенциала развития образовательной системы школы был проведен SWOT-анализ, который позволил определить ее сильные и слабые стороны (внутренние факторы), перспективные возможности и риски развития (внешние факторы).

Развитие кадрового потенциала

В школе ведётся систематическая работа по повышению квалификации педагогических кадров, развитию кадрового потенциала посредством текущего и ежегодного анализа кадровой ситуации и планирования повышения квалификации педагогических работников.

Разработаны перспективный план повышения квалификации педагогических работников на 5 лет, перспективный план прохождения процедуры аттестации педагогических работников на 5 лет.

В школе уделяется внимание развитию молодых учителей. Осуществляется методическая и организационная помощь молодым специалистам (по возможности).

Выводы:

1. Кадровый состав ОО обеспечивает качественную реализацию основных общеобразовательных программ в соответствии с требованиями законодательства РФ в области образования.
2. Результаты деятельности коллектива педагогов имеют положительную динамику:
 - повысилась доля педагогов, имеющих квалификационные категории;
 - отсутствуют педагоги, не прошедшие обучение по программам повышения квалификации.

SWOT-анализ позволяет выделить приоритетную стратегию развития образовательной системы школы – эффективное внедрение и качественная оценка результатов освоения федеральных государственных образовательных стандартов на основе гармоничного развития образовательной среды и участников образовательного процесса.

SWOT- АНАЛИЗ потенциала развития школы

Факторы развития образовательного учреждения	Сильная сторона фактора	Слабая сторона фактора
--	-------------------------	------------------------

<p>Предметная и методическая компетентность</p>	<p>- Образовательный процесс организован на основе интеграции здоровьесберегающих технологий.</p> <p>В основе организации учебно- воспитательной работы лежит проектная деятельность.</p>	<p>- Недостаточное количество педагогов, желающих участвовать в конкурсах педагогического мастерства.</p> <p>- Сравнительно небольшая группа педагогов применяет интерактивные технологии.</p> <p>Научно-исследовательское ученическое общество – начальный этап создания.</p>
<p>Кадровое обеспечение</p>	<p>Педагоги и учащиеся комфортно ощущают себя в школе, любят ее и отмечают хороший психологический климат.</p> <p>Стабильность педагогического состава.</p>	<p>Средний возраст педагогов 45 лет.</p> <p>- Незначительный приток молодых специалистов.</p> <p>- Несоответствие между высокими требованиями программы и психофизическими возможностями части обучающихся.</p> <p>- Нехватка учителей-предметников</p>
<p>Материально-техническая база учреждения и условия образовательного процесса</p>	<p>- Помещения школы соответствуют требованиям СанПиН и безопасности.</p>	<p>- Недостаточная оснащённость классов интерактивным оборудованием.</p>

SWOT-анализ проводился членами администрации школы, а также руководителями предметных МО.

Проведенный SWOT-анализ позволяет оценить, что внешние возможности и риски не являются определяющими в развитии образовательной системы школы. Стратегия развития ориентирована на внутренний потенциал развития школы и инновационные технологии управления и обучения.

3. Цели и задачи развития

МБОУ СОШ №12 им. И.Х. Тхагушева с. Георгиевское

Цели: Освоение образовательного стандарта 100% обучающихся через реализацию мер по устранению факторов риска, связанных с низким уровнем оснащения школы, дефицитом педагогических кадров, недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников, пониженным уровнем качества школьной образовательной и воспитательной среды.

Задачи:

1. Совершенствование материально-технической базы в МБОУ СОШ №12 им. И.Х. Тхагушева с. Георгиевское, информатизация образовательного процесса для обеспечения высокого качества непрерывного образовательного процесса.
2. Размещение информации на сайте школы и на сайте kubzam.ru о вакансиях.
3. Создание школьной системы непрерывного профессионального роста педагогов
4. Повышение профессиональной компетенции педагогических кадров как необходимого условия обеспечения современного качества образования.

Миссия школы:

Создание образовательной среды, способной удовлетворить потребность всех участников образовательных отношений в доступном качественном образовании, соответствующем современным требованиям и способствующем развитию потенциала участников образовательного процесса.

4. Меры и мероприятия по достижению целей развития МБОУ СОШ №12 им. И. Х. Тхагушева с. Георгиевское

Направление	Задача	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Низкий уровень оснащения школы	Максимальное использование Интернет-ресурса на постоянной основе	Обращение к провайдеру по вопросу Повышение скорости Интернета	Январь-март 2022г	Директор

	Модернизация школы	Поддержка в хорошем состоянии помещения образовательного учреждения и его постепенная модернизация	В течение всего периода функционирования ОУ	Директор, завхоз
	Текущий ежегодный ремонт здания и помещений образовательного учреждения	Проведение текущего ежегодного косметического ремонта здания и помещений образовательного учреждения, устранение предписаний МЧС и Роспотребнадзора	Июнь-август ежегодно	Директор, завхоз
	Обеспечение образовательного процесса ТСО и учебно-наглядными пособиями в достаточном количестве	Внесение в план-график закупок МБОУ СОШ №12 им. И.Х. Тхагушева с. Георгиевское мероприятий по приобретению недостающего компьютерного оборудования, оргтехники и учебно-наглядных пособий	Ежегодно	Директор
	Обеспечение библиотечного фонда учреждения учебниками, методической и художественной литературой и образовательными ресурсами в достаточном количестве	Закупка УМК в соответствии с Федеральным перечнем, необходимая для качественной организации образовательного процесса.	Ежегодно с апреля по июль	Директор
Дефицит педагогических кадров	Комплектование школы кадрами	Размещение информации на сайте школы, на сайтах «kubzan.ru», «Работа в России» и объявления в	в течении года	Директор

	Организация деятельности детей, педагогических групп, имеющих склонность сформированных педагогическому обучающимся 10-11 классов, труду, заключение с желающих получить дальнейшем профессию «учитель»	соцсетях о вакансиях. Организация профессиональной с переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам. Диспут для обучающихся 9-11 классов «Я-будущий педагог!»		Зам директора по УВР
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Изучение уровня педагогической компетенции учителей, построения индивидуального образовательного маршрута и/или индивидуального плана профессионального развития педагога Обмен опытом	Участие в методических семинарах на базе курирующей школы и других организаций Создание индивидуального плана развития педагога Повышение квалификации педагогических работников Проведение открытых уроков	2022-2023 (по отдельному плану)	Администрация школы, руководители ШМО

5. Лица, ответственные за достижение результатов

1. По каждому из направлений будут созданы рабочие творческие группы, назначены ответственные за его реализацию.

2. Функцию общей координации по выполнению программы выполняет – Педагогический совет школы.

3. Мероприятия по реализации целевых программ являются основой годового плана работы школы.

4. Вопросы оценки хода выполнения программы, принятия решений о завершении отдельных подпрограмм, внесения изменений в программу рассматривает Педагогический совет школы.

5. Руководителем программы является руководитель МБОУ СОШ №12 им. И. Х. Тхагушева с. Георгиевское который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и

эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.