

РАБОТОДАТЕЛЬ:

От работников:

Директор МБОУ СОШ №12 им.И.Х.Тхагушева
с. Георгиевское

Председатель профсоюзного комитета

«04» октября 2023 г.
М.П.

А. С. Леготин
(инициалы, фамилия)

«04» октября 2023 г.
М.П.

Е. Ю. Можгова
(инициалы, фамилия)

ИЗМЕНЕНИЕ
в Положении об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 12 имени Героя Советского Союза
Исмаила Халаловича Тхагушева с. Георгиевское муниципального образования
Туапсинский район

В соответствии с решением педагогического совета № 4 от 04.10.2023 года
в положение об оплате труда МБОУ СОШ № 12 им. И. Х. Тхагушева
с. Георгиевское
вносится следующее дополнения и изменение: п.п. 1-2 раздела 6

1. Пункты 1, 2 раздела 6 Стимулирование отдельных категорий работников Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №12 имени Героя Советского Союза Исмаила Халаловича Тхагушева с. Георгиевское муниципального образования Туапсинский район, утвержденного 31 августа 2022 года изложить в следующей редакции:

6.1. Выплаты на дополнительное стимулирование отдельных категорий работников предоставляются следующим категориям работников:

1) отнесенные к полномочиям органов местного самоуправления предоставляются следующим категориям работников:

обслуживающий персонал (кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, слесарь-сантехник, электрик);

2) отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования:

учителя;

другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (гардеробщик, дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки):

дополнительное стимулирование отдельных категорий работников за исключением учителей в муниципальных общеобразовательных организациях, устанавливается в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц;

дополнительное стимулирование учителей в муниципальных общеобразовательных организациях устанавливается в размере 8000 (восемь тысяч) рублей в месяц.

6.2. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные организацией для выплаты заработной платы.

Условиями осуществления выплаты (доплаты) являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский район, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Директор

А.С.Леготин